

Responder a la encuesta del Inventario de conductas inclusivas (IBI)

Para responder a la encuesta del Inventario de conductas inclusivas (Inclusive Behaviors Inventory, IBI), primero debe responder a una encuesta en la plataforma Aperia. Para ello, siga estos pasos:

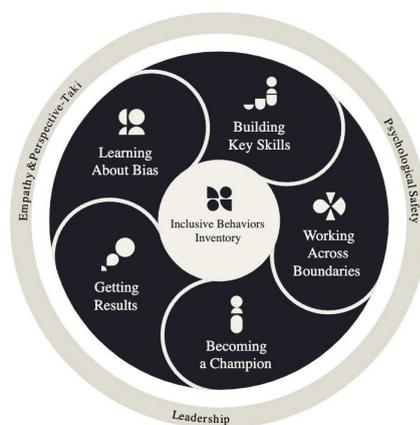
- En el panel de control de Aperia, haga clic en Responder a la encuesta IBI en el Inventario de conductas inclusivas (IBI) para comenzar.

Inclusive Behaviors Inventory (IBI)

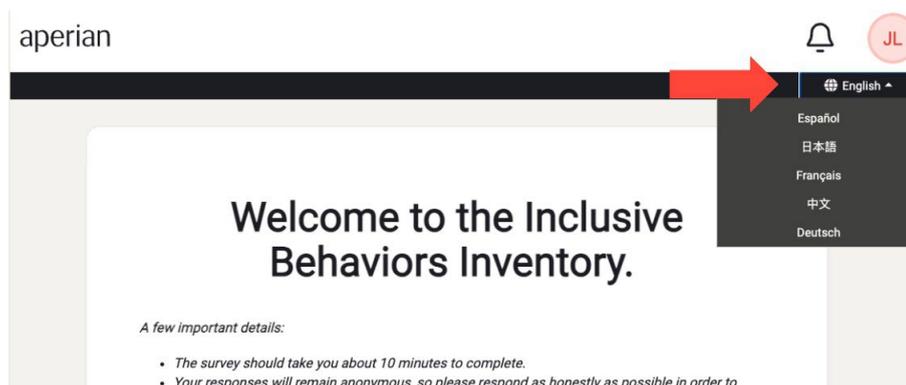
Take a step towards global inclusion.

The IBI is designed to measure your inclusive behaviors and drive inclusion through targeted, tangible, and iterative behavioral change. Take the survey.

[Take the IBI Survey →](#)



- En la página de inicio de la encuesta, seleccione su idioma preferido para los distintos enunciados de la encuesta. La cual está disponible en:
 - Chino (simplificado)
 - Inglés
 - Francés
 - Japonés
 - Español
 - Para una mejor experiencia de usuario, seleccione su idioma preferido en la página de inicio (captura de pantalla abajo). Aunque es posible cambiar de idioma durante la encuesta, se le pedirá que revise sus respuestas existentes en el nuevo idioma.



aperian

- Lea el texto y haga clic en Siguiente.
- La página siguiente incluye preguntas demográficas opcionales. Responder a estas preguntas nos ayuda en nuestra investigación y en nuestros esfuerzos por mejorar continuamente el IBI. Sin embargo, si lo prefiere, puede omitir esta página.
- En la siguiente pantalla, seleccione si tiene un rol de liderazgo o no. Su respuesta a esta pregunta determinará el resto de la encuesta que se le mostrará y los resultados que recibirá. Ejemplos de un rol de liderazgo podrían ser:
 - Gerentes de personal
 - Ejecutivos
 - Líderes de proyectos o equipos
- Responda honestamente a los enunciados de la encuesta, marcando en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de ellos, o con qué frecuencia realiza el comportamiento (Nunca, a veces, siempre). No hay respuestas correctas o incorrectas. El objetivo es identificar áreas de fortaleza y mejora con respecto a la inclusión. Haga clic o deslice para seleccionar el número de su preferencia.

Relationships and workplace communication

Responses are confidential, so please answer openly and honestly.

For each statement, move the indicator across the slider scale for (1=Never, 10=Always).

Indicate how frequently you engage in that behavior.

	Never	Sometimes	Always
I engage in conversations about sensitive topics in a non-judgmental way.			7
I ensure others have equal "air time" during meetings.		4	
I build a common sense of purpose among team members.			6

- Puede salir de la encuesta en cualquier momento haciendo clic en el logotipo de Aperian en la parte superior izquierda. Su progreso y sus respuestas se guardarán.
- En la última página de la encuesta, haga clic en Enviar. Recibirá su informe por correo electrónico de inmediato. (Si no lo recibe de inmediato, revise su carpeta de *spam* o correo no deseado). La página se redirigirá a la página de resultados de IBI.